

### Premessa

Al fine di garantire un prodotto/servizio improntato alla massima soddisfazione dei propri clienti, e più in generale, di tutte le parti interessate, l'organizzazione definisce come principi di riferimento della propria Politica per l'Ambiente e per la Qualità:

### Attenzione focalizzata sul cliente e sulle parti interessate

L'organizzazione si impegna a comprendere le necessità dei clienti e pianifica le proprie attività per soddisfarle appieno.

Allo stesso modo opera nel rispetto delle richieste e dei requisiti:

- Del mercato di riferimento;
- Del paese in cui opera, adempiendo a leggi e regolamenti;
- Di tutte le parti coinvolte nei propri processi critici.

### Obiettivi ambientali

L'Organizzazione pone il proprio impegno in materia ambientale al pari di tutte le altre esigenze di tipo gestionale e organizzativo.

Pertanto, periodicamente e sistematicamente:

- Pianifica e mette in atto gli obiettivi ambientali e i relativi traguardi
- Controlla con continuità l'andamento di tali programmi, apportando, se necessario, le opportune azioni correttive.

### Approccio per processi

L'organizzazione identifica le diverse attività dell'organizzazione come processi da pianificare, controllare e migliorare costantemente e attiva al meglio le risorse per la loro realizzazione.

L'organizzazione gestisce i propri processi perché siano univoci:

- Gli obiettivi da perseguire e i risultati attesi;
- Le responsabilità connesse e le risorse impiegate.

### Leadership

L'organizzazione si assume la responsabilità dell'efficacia del proprio SGQA, rendendo disponibili tutte le risorse necessarie e assicurandosi che gli obiettivi pianificati siano compatibili con il contesto e gli indirizzi strategici dell'organizzazione. L'organizzazione comunica l'importanza del SGQ e coinvolge attivamente tutte le parti interessate, coordinandole e sostenendole.

### Valutazione dei rischi e delle opportunità

L'organizzazione pianifica i propri processi con approccio risk-based thinking (RBT) al fine di attuare le azioni più idonee per:

- Valutare e trattare rischi associati ai processi;
- Sfruttare e rinforzare le opportunità identificate.

L'organizzazione promuove a tutti i livelli un adeguato senso di proattività nella gestione dei propri rischi.

### Impegno alla protezione dell'Ambiente

L'Organizzazione si impegna a tutelare e proteggere l'Ambiente valutando la gestione (o le modifiche) dei propri processi produttivi al fine di:

- ridurre ogni forma di impatto ambientale (produzione rifiuti, emissioni in atmosfera, gestione delle acque)
- ottimizzare l'utilizzo di risorse energetiche, evitando gli sprechi, e utilizzando le migliori tecnologie disponibili
- orientarsi su forme di energia alternativa e a basso impatto ambientale.

### Impegno al rispetto della Legge

L'Organizzazione nel **rispetto delle leggi**, dei regolamenti, ordini e discipline ha come obiettivo primario la promozione dei livelli di qualità della vita umana, da realizzare attraverso la salvaguardia ed il miglioramento delle condizioni dell'ambiente e l'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali.

### Comunicazione

L'Organizzazione:

- ricerca un dialogo aperto con il pubblico e le parti interessate al fine di far comprendere gli impatti ambientali delle attività e i propri principi ambientali
- tiene in considerazione le richieste dei cittadini, delle organizzazioni sociali e sindacali, dei dipendenti e dell'autorità pubbliche
- coopera con le autorità pubbliche nel gestire possibili situazioni di emergenza al fine di ridurre al minimo gli impatti sull'ambiente.

### Coinvolgimento del personale e degli stakeholder

L'organizzazione è consapevole che il coinvolgimento del personale e di tutti gli stakeholder, unito all'attiva partecipazione di tutti i collaboratori, sono un elemento strategico primario.

Promuove lo sviluppo delle professionalità interne e l'attenta selezione delle collaborazioni esterne al fine di dotarsi di risorse umane competenti e motivate.

### Miglioramento

L'organizzazione si pone come obiettivo permanente il miglioramento delle prestazioni del proprio SGQA.

La preliminare valutazione dei rischi e delle opportunità connessi ai processi aziendali, le attività di verifica, interna ed esterna, e il riesame della Direzione sono gli strumenti che l'organizzazione mette in atto per migliorarsi costantemente.

Lo strumento scelto per la persecuzione della propria Politica da parte dell'Organizzazione è un Sistema di Gestione della Qualità e Ambiente conforme alle norme UNI EN ISO 9001 e 14001.

Data

25/11/2024

MOSCHELLA SEDUTE SRL  
Via Piane n. 129  
64046 Montorio al Vomano - TE  
P. IVA / C.F. 01991400670

Pasquale Moschella

Firma Direzione per approvazione

**Politica della Catena di Custodia FSC®**

La Moschella Sedute s.r.l. ponendosi l'obiettivo di produrre e commercializzare prodotti perseguendo una via eco-compatibile, ha deciso di garantire ai propri clienti la produzione e la commercializzazione di prodotti realizzati mediante l'utilizzo di materia prima di origine forestale certificata FSC® e a tale scopo ha deciso di implementare un sistema di gestione della Catena di Custodia FSC®.

A tal fine l'impegno dell'azienda è focalizzato a:

- controllare la certificazione delle materie prime acquistate e i relativi fornitori;
- addestrare il personale direttamente coinvolto nel Sistema di Chain of Custody e in particolare il personale interessato alla gestione degli approvvigionamenti;
- sospendere l'applicazione della vendita come FSC® qualora il prodotto non dovesse rispettare i requisiti dello standard applicabili all'azienda come definito nel Manuale FSC®;
- utilizzare il logo FSC® solo in associazione a prodotti che abbiano le caratteristiche minime richieste dallo standard FSC®.

La Direzione della Moschella Sedute s.r.l. si impegna al rispetto dei valori FSC®, così come definiti nella Politica FCS-POL-01-004.

Essa si impegna esplicitamente attualmente ed in futuro, fino a quando esiste il rapporto con FSC®, a non essere direttamente o indirettamente coinvolta in attività considerate inaccettabili.

A tal fine la Direzione della Moschella Sedute s.r.l. dichiara sotto la sua responsabilità di non essere coinvolta in attività:

- di taglio o commercio illegale di prodotti di origine forestale;
- che comportino la violazione delle tradizioni e dei diritti dei popoli in relazione ad attività forestali;
- che provochino la distruzione di ambienti di alto valore di conservazione in relazione ad attività forestali;
- di conversione di significative aree forestali naturali in piantagioni;
- di introduzione di organismi geneticamente modificati nell'ambiente;
- che determinino la violazione delle norme stabilite dall'ILO (International Labour Organisation) della "Dichiarazione sui diritti e principi fondamentali nel lavoro" del 1998.

La Direzione della Moschella Sedute s.r.l. si impegna a garantire il rispetto dei requisiti sui Diritti Fondamentali del lavoro FSC® così come sanciti dall'ILO Core Conventions principles del 2017 e della normativa nazionale applicabile. In particolare la Direzione garantisce:

- che, nel suo organico non è presente personale minorenni ma solo personale maggiorenne, qualificato e selezionato per le proprie competenze professionali, a prescindere da: genere, età, nazionalità di provenienza, religione e orientamento politico,
- che i rapporti di lavoro con tutti i dipendenti sono volontari e basati sul consenso reciproco, senza alcuna forma di minaccia diretta o indiretta del datore di lavoro sul personale. Tutte le condizioni di lavoro sono riportate nel contratto di assunzione (Rif. CCNL applicabile) che viene sottoscritto dal dipendente, al momento dell'assunzione, per sua spontanea e consapevole accettazione. Ad oggi la Moschella Sedute s.r.l. non è mai stata coinvolta in cause o contenziosi o conciliazioni per comportamenti di violenza fisica e sessuale, lavoro vincolato, trattenuta del salario/incluso il pagamento di tasse per l'impiego e o il pagamento di un deposito per iniziare il lavoro, restrizione alla mobilità/movimento, trattenuta del passaporto e dei documenti d'identità, minacce di denuncia alle autorità;
- la libertà di associazione dei propri lavoratori intesa come il libero esercizio del diritto alla iscrizione alle Organizzazioni sindacali legalmente riconosciute e il libero esercizio delle attività sindacali.

La Moschella Sedute s.r.l. è contraria a qualsivoglia ideologia e comportamento di discriminazione legata al genere, alla razza e all'età; infatti, garantisce la parità di lavoro per l'assunzione e il licenziamento, la promozione e la ripartizione del carico di lavoro;

La Direzione della Moschella Sedute s.r.l. ha designato come persona di riferimento per l'implementazione della presente politica un Responsabile Catena di custodia FSC®. La designazione è formalizzata in un documento di nomina emesso direttamente dalla Direzione aziendale.

**La politica della Catena di Custodia FSC® e l'autodichiarazione relativa al rispetto dei valori FSC® sono parte integrante della Politica del Sistema di gestione integrato Ambiente – Qualità – FSC® CoC.**

**Data**

25/11/2024

**Firma Direzione per approvazione**

MOSCHELLA SEDUTE SRL  
 Via Piane n. 129  
 64046 Montorio al Vomano - TE  
 P.IVA / C.F. 01991400670  
 Pasquale Moschella