



La certificazione della parità di genere



moschella
seating solutions

**POLITICA PER LA PARITÀ
DI GENERE E COLLEGATE**

MISSION E VISIONE STRATEGICA

La progettazione e la produzione di arredi per ufficio è il core business che da sempre ha contraddistinto la Moschella Sedute SRL.

Attiva sul mercato dal 2007 (inizialmente sotto forma di ditta individuale e dal 01/01/2017 trasformata società a responsabilità limitata con unico socio sempre il Sig. MOSCHELLA PASQUALE), si è distinta sin dall'inizio per la creazione di prodotti di alta qualità, dal design moderno ed innovativo per uffici, contract, didattica, conferenza, cinema e teatro.

Il titolare e fondatore Pasquale Moschella, grazie alla sua esperienza trentennale nel settore, investendo energie, tempo e risorse ha voluto concretizzare un'idea, un progetto, un pensiero: fondare un'azienda in grado di realizzare i desideri di imprese, designer, professionisti e di coloro che hanno il bisogno di vivere in un habitat lavorativo innovativo e, al tempo stesso, un luogo confortevole, rilassante, flessibile ai diversi utilizzi: lavorativi, culturali e sociali.

La collaborazione con grandi aziende, sia nazionali che internazionali, e la continua ricerca nel campo della progettazione, sono elementi distintivi che hanno condotto la Moschella Sedute Srl al raggiungimento di un alto standard qualitativo.

La cura artigiana delle finiture e dei dettagli, unita all'uso di tecnologie avanzate e di un processo produttivo completo, il quale inizia dall'attenta ricerca delle materie prime fino alle operazioni d'imballaggio dei prodotti, rappresentano i nostri punti di forza.

L'azienda è impegnata in un'approfondita e costante ricerca che si focalizza sull'ergonomia e le sue linee produttive sono il frutto di un concetto elementare ma intenso: la passione per l'arredo.

Per tale ragione, tutti i nostri prodotti sono certificati e conformi per luoghi di lavoro pubblici, grazie alla collaborazione con il Laboratorio di Certificazione CATAS, del quale siamo membri.

Tutto ciò ha permesso all'azienda di ottenere nel 2010 la certificazione UNI EN ISO 9001:2015 ed il conseguimento nel 2014 della certificazione UNI EN ISO 14001:2015, entrambe rilasciate dall'ente RINA S.p.A.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, MOSCHELLA SEDUTE SRL ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per MOSCHELLA SEDUTE SRL rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di

genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di MOSCHELLA SEDUTE SRL sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale MOSCHELLA SEDUTE SRL concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di MOSCHELLA SEDUTE SRL ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

MOSCHELLA SEDUTE SRL si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le

procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.